MADLIC
IMMIGRATION



GUIA DO IMIGRANTE

Visto EB-3

Seu caminho para a residência permanente nos Estados Unidos começa com informação, preparação e uma oportunidade de trabalho.

MADLIC CONSULTING GROUP, LLC · MADLIC IMMIGRATION
3300 N Triumph Blvd, Ste 100, Lehi, Utah, 84043

www.madlic.com
EDIÇÃO 2026

ÍNDICE

Conheça seu processo

Toque em qualquer capítulo para ir diretamente a essa página.

ANTES DE COMEÇAR

01 Meu caminho até o EB-3 3

02 O que é o visto EB-3? 4

03 Quais agências participam? 5

04 As etapas do processo 6

05 Mapa completo do processo 7

06 Quatro anos parecem muito tempo? 8

07 Antes de começar: conhecemos seu perfil 9

08 Avaliação jurídica com advogado de imigração 10

09 Entrevista com o empregador 11

10 Oferta de emprego e início do programa 12

SEU INVESTIMENTO

11 Honorários do programa 13

12 Proteção dos seus pagamentos 14

AS TRÊS ETAPAS

13 **Passo 1: Certificação Trabalhista** **15**

14 Quem paga a Certificação Trabalhista? 16

15 Seu dossiê durante o processo 17

16 **Passo 2: Petição do empregador** **18**

17 Taxas do Formulário I-140 19

18 **Passo 3: Sua residência permanente** **20**

19 Honorários e taxas do Passo 3 21

20 Data de prioridade e Boletim de Vistos 22

21 Como consultar o Boletim de Vistos 23

FERRAMENTAS DE CONSULTA

22 O que você está pagando de verdade? 24

23 Perguntas frequentes 25

24 Seus direitos e responsabilidades 26

25 Links oficiais e códigos QR 27

26 Resumo visual da sua rota EB-3 28

MEU CAMINHO ATÉ O EB-3

Toda oportunidade começa com uma decisão



Waleska Maderer
CEO · MADLIC Immigration

Antes de vir para os Estados Unidos, eu me formei na Universidad Central de Venezuela como *Licenciada* em Estudos Internacionais. Para quem conhece melhor o sistema educacional norte-americano, meu diploma pode ser descrito em inglês como *a bachelor's degree in International Studies*.

Em 2015, cheguei aos Estados Unidos com um visto de turista. As circunstâncias na Venezuela mudaram e passei a temer pela minha segurança se voltasse. Por isso, pedi asilo. Os anos passaram e eu não recebia um agendamento para a minha entrevista.



Meus anos como gerente de hotel em Orlando.

Durante esse tempo, trabalhei como gerente em um hotel em Orlando. Em algumas ocasiões, acompanhei como intérprete funcionários que tinham entrevistas de asilo. Ouvir suas experiências despertou meu interesse pelos processos migratórios e pelas diferentes opções que poderiam existir para cada pessoa.

Em 2016, comecei meu primeiro curso de imigração e, ao concluí-lo, obtive meu título de Paralegal. Mais tarde, consultei um advogado de imigração, que me explicou diferentes caminhos possíveis, incluindo o EB-3. Essa conversa me ajudou a entender melhor o processo. Depois, um empregador aceitou me patrocinar e iniciei meu próprio caso EB-3. Como eu tinha TPS e um caso de asilo pendente, obtive uma autorização de viagem vinculada ao meu TPS. Quando voltei aos Estados Unidos, apresentei meu pedido de ajuste de status. Este é o caminho que percorri até agora; cada caso tem suas próprias circunstâncias e decisões.



Meu curso de Paralegal de imigração.

Conto minha experiência porque me informar, fazer perguntas e buscar orientação jurídica me ajudou a entender opções que eu não conhecia. **Meu conselho é que você conheça seu processo, mantenha seus documentos em dia, consulte um advogado de imigração e tome decisões bem informadas.**

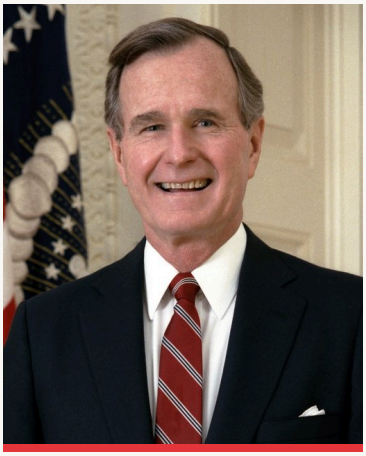
Nas próximas páginas, vou explicar como funciona o processo EB-3, quais etapas ele inclui e quais são as responsabilidades de cada participante. Espero que este guia ajude você a entender melhor o caminho que tem pela frente.

UMA VIA DE IMIGRAÇÃO POR TRABALHO COM MAIS DE TRÊS DÉCADAS DE HISTÓRIA

O que é o visto EB-3?

Quando você ouve “EB-3”, talvez se pergunte se é uma opção nova ou se basta uma empresa ter uma vaga. O EB-3 tem mais de três décadas de história, e seu processo exige a participação do empregador e de várias agências do governo.

Como começou?



George H. W. Bush
Presidente dos Estados Unidos (1989–1993). Assinou a Immigration Act of 1990.

A estrutura atual das categorias de imigração baseadas em emprego foi estabelecida pela **Immigration Act of 1990** (Lei de Imigração de 1990). O Congresso aprovou a lei, e o presidente George H. W. Bush a assinou em 29 de novembro de 1990. As reformas das categorias de emprego entraram em vigor em 1º de outubro de 1991. Ou seja, o EB-3 não nasceu de uma decisão presidencial isolada: faz parte de um sistema estabelecido por lei federal.

29 nov 1990
A lei é assinada

1º out 1991
Entram em vigor as categorias de emprego

Hoje
Mais de três décadas em funcionamento

O que significa EB-3?

EB-3 significa ***Employment-Based Third Preference***, ou seja, terceira preferência baseada em emprego. É uma categoria de imigração que permite que um empregador norte-americano solicite o patrocínio de um trabalhador estrangeiro para um cargo permanente e de tempo integral, se os requisitos correspondentes forem cumpridos.

A categoria inclui três grupos. Os requisitos dependem do cargo:

Trabalhadores qualificados
Cargos que exigem pelo menos dois anos de experiência ou treinamento.

Profissionais
Cargos que podem exigir um diploma universitário.

Outros trabalhadores
Cargos que exigem menos de dois anos de experiência ou treinamento.

QUAIS AGÊNCIAS PARTICIPAM?

Cada agência cumpre uma função diferente

O empregador
Empresa nos Estados Unidos

Oferece o cargo, realiza o recrutamento exigido e apresenta a petição de imigrante.

Departamento do Trabalho
DOL · U.S. Department of Labor

Administra a certificação trabalhista (PERM).

USCIS
Parte do Departamento de Segurança Interna (DHS)

Analisa a petição do empregador, o Formulário I-140, e decide se a aprova. No Ajuste de Status, também decide o pedido de residência.

Departamento de Estado
DOS · U.S. Department of State

Publica mensalmente o Visa Bulletin, que mostra a disponibilidade de vistos por categoria, país e data de prioridade. No Processamento Consular, participam o seu Centro Nacional de Vistos (NVC) e a embaixada ou consulado.

Por que o Departamento do Trabalho participa?

O empregador não pode avançar apenas dizendo que tem dificuldade em encontrar pessoal. Na maioria dos casos, deve concluir um processo chamado certificação trabalhista permanente, conhecido como **PERM**, perante o Departamento do Trabalho (DOL).

Como parte desse processo, o empregador define o cargo e seus requisitos, obtém uma determinação do salário prevalecente e realiza o recrutamento exigido para essa ocupação. As medidas podem incluir anúncios e outras ações para buscar trabalhadores norte-americanos, de acordo com as regras aplicáveis ao cargo.

O DOL verifica se há trabalhadores norte-americanos suficientes, capazes, dispostos, qualificados e disponíveis para aceitar o emprego na região correspondente. Também deve determinar que contratar o trabalhador estrangeiro não prejudicará os salários nem as condições de trabalho de trabalhadores norte-americanos em empregos semelhantes.

Os selos são mostrados apenas para identificar cada agência. A MADLIC Immigration é uma empresa privada e não é afiliada nem endossada pelo governo dos Estados Unidos.

O PERCURSO PASSO A PASSO

Quais são as etapas do processo?

1

DEPARTAMENTO DO TRABALHO

Certificação Trabalhista

O empregador realiza o processo de recrutamento e apresenta o pedido PERM ao DOL. A certificação trabalhista se refere ao cargo e ao mercado de trabalho; por si só, não concede um visto nem a residência.

2

USCIS

Petição I-140

Se a certificação trabalhista for aprovada, o empregador apresenta o I-140 ao USCIS. A agência analisa a petição e os requisitos da categoria EB-3.

ENTRE O PASSO 2 E O PASSO 3 · DEPARTAMENTO DE ESTADO

Visa Bulletin

A aprovação do I-140 não significa que haja um visto disponível imediatamente. O Visa Bulletin permite verificar se a data de prioridade do caso pode avançar. As datas podem avançar, parar ou retroceder conforme a demanda e os limites de vistos.

3

USCIS OU DEPARTAMENTO DE ESTADO

Pedido de residência permanente

Quando há disponibilidade de visto e a pessoa cumpre os requisitos para continuar, o caso pode avançar por meio do **Ajuste de Status** perante o USCIS, se a pessoa for elegível dentro dos Estados Unidos, ou do **Processamento Consular**, com o Departamento de Estado e o consulado correspondente. O caminho depende das circunstâncias de cada caso.

O EB-3 pode ser um caminho para a residência permanente, mas cada etapa tem requisitos e decisões próprios. Saber quem faz o quê ajuda você a entender melhor o processo e as perguntas que vale a pena fazer sobre o seu caso.

A MADLIC Immigration não é um escritório de advocacia. Ninguém pode garantir um resultado migratório: as decisões cabem às autoridades do governo.

MAPA COMPLETO DO PROCESSO

Quanto tempo pode levar o caminho até a residência permanente?

ETAPA	TEMPO APROXIMADO
Avaliação inicial	≈ 2 dias
Passo 1. Certificação trabalhista PERM	≈ 18 meses
Passo 2. Petição I-140	≈ 8 meses
Disponibilidade de visto — Visa Bulletin	Variável; pode acrescentar tempo
Passo 3. Residência permanente — ajuste de status ou processamento consular	≈ 24 meses

TEMPO ILUSTRATIVO DAS ETAPAS COM PRAZO ESTIMADO

CERCA DE 4 ANOS

2 dias + 18 meses + 8 meses + 24 meses ≈ 50 meses

As estimativas somam aproximadamente 50 meses, que se arredondam para quatro anos. A espera por disponibilidade de visto pode prolongar o percurso e não está incluída nesse cálculo, caso a data de prioridade ainda não esteja vigente. O Departamento de Estado publica o Visa Bulletin, que informa quando há vistos disponíveis por categoria e outros fatores.

Esses prazos são aproximados. Não são uma promessa nem coincidem necessariamente com os tempos oficiais de cada caso. A disponibilidade de vistos, as auditorias, os pedidos de evidência e as circunstâncias individuais podem prolongar consideravelmente o processo.



PERSPECTIVA

Quatro anos parecem muito tempo?

É compreensível sentir que sim: quatro anos é uma espera importante. Mas os prazos migratórios variam muito conforme a categoria e a situação de cada pessoa.

EXEMPLO 1 · FAMILIAR

Categoria F2B

Filhos adultos solteiros de residentes permanentes

Por exemplo, para a categoria F2B — filhos adultos solteiros de residentes permanentes —, o Visa Bulletin de outubro de 2026 mostra uma data de ação final de **22 de agosto de 2019** para a maioria dos países. Essa data indica quais pedidos podem avançar conforme sua data de prioridade; por si só, não equivale ao tempo total até receber a residência. A categoria para cônjuges e filhos menores de residentes tem datas diferentes.

Fonte: travel.state.gov · Visa Bulletin, outubro de 2026

EXEMPLO 2 · HUMANITÁRIO

Visto U

Análise de boa-fé (Bona Fide Determination)

No caso do visto U, o tempo também depende de vários passos. O USCIS informou uma mediana de **19,8 meses** até a análise de boa-fé (Bona Fide Determination), mas essa análise é um passo intermediário: não significa que a pessoa já recebeu o visto U nem a residência permanente. Além disso, o visto U tem um limite anual e pode haver uma lista de espera.

Fonte: egov.uscis.gov · tempos históricos

Então, quatro anos ainda parecem muito? Pode ser que sim.

A comparação não busca minimizar a espera nem dizer que um caminho é melhor para todos. Busca lembrar que cada processo tem seus próprios requisitos e prazos, e que a opção adequada depende das circunstâncias de cada pessoa. **Antes de decidir, entenda o que cada prazo mede e consulte um advogado de imigração sobre o seu caso.**

ANTES DE COMEÇAR

Conhecemos seu perfil

Antes de apresentar você a um empregador, quero conhecer melhor sua experiência, sua disponibilidade e algumas circunstâncias do seu caso. Assim podemos verificar se seu perfil pode se encaixar em alguma das oportunidades de trabalho da nossa rede.

A primeira coisa que vou pedir é que você preencha o **FORMULÁRIO**.

Para quê? Para reunir as informações iniciais de que precisamos e fazer uma pré-seleção. Preenchê-lo não significa que um empregador já tenha selecionado você nem que um advogado tenha determinado que você se qualifica para um benefício migratório.

O que analisamos?

- **Sua experiência profissional:** conheço os empregos que você teve e as habilidades que desenvolveu.
- **Seu histórico migratório básico:** reúno informações gerais para que, mais adiante, o advogado possa analisar sua situação.
- **Sua localização e disponibilidade geográfica:** confirmo onde você está e se pode se mudar, quando a oportunidade exigir.
- **A situação geral do seu caso:** identifico circunstâncias que podem precisar de uma avaliação jurídica.
- **Sua disponibilidade para trabalhar:** verifico se você poderia assumir o cargo dentro do prazo que o empregador procura.
- **Sua autorização de trabalho:** se a oportunidade exigir que você possa trabalhar atualmente, confirmo se você tem uma autorização válida.
- **Seus antecedentes criminais:** vou pedir essa informação para que o advogado possa avaliar se ela tem alguma implicação no seu caso.



Analiso pessoalmente cada formulário que recebemos.

Algo importante

A análise inicial da MADLIC serve para conhecer seu perfil e avaliar se ele pode se encaixar em uma oportunidade de trabalho. A avaliação jurídica cabe ao advogado.

Ter antecedentes criminais não significa automaticamente que você fica fora do processo; cada situação deve ser analisada individualmente.

E, se você não tiver um status migratório vigente, isso também não me permite dizer, por si só, se você se qualifica ou não. Em certos casos de ajuste de status por emprego, podem se aplicar regras ou exceções específicas, mas elas não são iguais para todas as pessoas. O advogado deve analisar seu histórico e suas circunstâncias antes de orientar você sobre suas opções.

Fonte: uscis.gov

Se o empregador estabelecer requisitos próprios para contratar, vou explicá-los a você separadamente.

AVALIAÇÃO JURÍDICA

Sua situação migratória merece uma avaliação jurídica

Depois de analisar seu perfil, agendamos uma consulta com um advogado de imigração da nossa rede. A MADLIC trabalha com diferentes advogados e procura conectar você ao profissional cuja experiência melhor se ajusta às questões jurídicas do seu caso.

DURAÇÃO	CUSTO
30 minutos	**US$225**

Se você continuar com o programa EB-3 da MADLIC, os **US$225 são creditados no seu primeiro pagamento**, de acordo com as condições do seu contrato.

Quem participa?

Advogado de imigração: analisa as questões jurídicas da sua situação, responde às suas perguntas e identifica as possíveis opções migratórias.

Especialista EB-3 da MADLIC: acompanha você durante a coordenação e ouve as recomendações do advogado para ajudar a organizar os próximos passos do seu dossiê. Não substitui a assessoria jurídica.

Você: antes da consulta, compartilha as informações necessárias sobre sua situação e prepara as perguntas que quer fazer ao advogado. Sua família pode participar.

O que o advogado pode determinar?

Ajuste de Status
Se suas circunstâncias permitem considerar esse trâmite dentro dos Estados Unidos.

Processamento Consular
Se o seu caminho passaria por uma embaixada ou consulado norte-americano.

Impedimentos
Se identifica obstáculos que tornam inviável qualquer caminho naquele momento.

A consulta não garante que exista um caminho favorável para o seu caso.

Entrevista com o EMPREGADOR

Conheça seu possível empregador

Se, depois de analisar suas informações, o advogado identificar um possível caminho para explorar o processo EB-3, o próximo passo pode ser uma entrevista com o empregador.

Quero que você entenda bem por que **essa conversa é tão importante**: o empregador decidirá se seleciona você para o cargo e se está disposto a patrocinar você em um processo EB-3. A avaliação jurídica não garante que o empregador aceite você nem que o processo migratório seja aprovado.

Durante a entrevista, você poderá conhecer detalhes do cargo, e o empregador também poderá conhecer você.



Damos as boas-vindas a você em cada passo do processo.

O que você vai saber sobre o emprego?

- O cargo e suas principais funções
- O salário oferecido e o horário de trabalho
- O local do emprego
- As condições gerais de contratação
- As expectativas do empregador e a possível data de início

Prepare-se para a conversa

Tenha à mão as datas da sua experiência profissional, seus documentos de identidade e as perguntas que tiver sobre o cargo. Responda com sinceridade e cuide para que as informações que você compartilhar coincidam com as do seu dossiê.

Chegue no horário, ouça com atenção e comunique-se com **respeito**. A **pontualidade**, a **educação** e uma atitude respeitosa ajudam o empregador a conhecer quem você é e como você se apresenta.

Uma decisão importante

Se o empregador decidir selecionar você e confirmar que está disposto a patrocinar você, ele nos avisará e nós informaremos quais são os próximos passos. Nesse momento, se você decidir continuar, iniciaremos o contrato de serviços com a MADLIC conforme suas condições.

A entrevista pode abrir a porta para o processo, mas não garante a contratação nem a aprovação de um visto ou da residência permanente.

OFERTA DE EMPREGO

Quando o empregador decide seguir com você

Se o empregador aceitar você e decidir patrocinar você, poderá emitir uma oferta de emprego. Nela, são identificados o cargo oferecido e suas condições de trabalho.

1

O empregador aceita você

Decide patrocinar você para o cargo.

2

Você recebe a oferta de emprego

Com o cargo e as condições oferecidas.

3

Seu programa começa

Você formaliza o contrato com a MADLIC e é ativada a Etapa 1 de pagamento do plano que escolher.

Seu programa com a MADLIC começa depois que o empregador aceita você e emite sua oferta de emprego.

Antes desse momento, você não paga o programa: apenas a consulta jurídica de US$225, se a fez. A partir da oferta, seu dossiê avança para a Certificação Trabalhista, o primeiro passo perante o governo.

TENHA EM MENTE

A aceitação do empregador não garante a aprovação governamental das etapas seguintes.

HONORÁRIOS DO PROGRAMA

Conheça seu investimento

Escolha entre dois planos de pagamento. Em ambos, a Etapa 2 é paga quando a Certificação Trabalhista é aprovada. O Plano 1 paga a Etapa 1 em um único pagamento; o Plano 2 a divide em dois pagamentos.

PLANO 1

US$ 8,500

Total do programa

ETAPA 1 · US$ 3,000

Paga quando o empregador aceita patrocinar você e o programa começa, conforme as condições do seu contrato.

ETAPA 2 · US$ 5,500

Paga quando a Certificação Trabalhista é aprovada.

PLANO 2

US$ 8,700

Total do programa

ETAPA 1 · US$ 1,600 + US$ 1,600

- **Primeiro pagamento:** ao iniciar o programa, conforme as condições do seu contrato.
- **Segundo pagamento:** dentro dos 90 dias seguintes ao primeiro pagamento.

ETAPA 2 · US$ 5,500

Paga quando a Certificação Trabalhista é aprovada.

CRÉDITO PELA CONSULTA JURÍDICA

Se você já pagou os US$ 225 da consulta com o advogado, esse valor é creditado no seu primeiro pagamento da Etapa 1. Não é um desconto adicional, e o total do seu plano não muda.

	PRIMEIRO PAGAMENTO	CRÉDITO DA CONSULTA	SALDO DO PRIMEIRO PAGAMENTO
Plano 1	US$ 3,000	− US$ 225	**US$ 2,775**
Plano 2	US$ 1,600	− US$ 225	**US$ 1,375**

Plano 2: o segundo pagamento da Etapa 1 é de US$ 1,600 e vence dentro dos 90 dias seguintes ao primeiro.

Valores em dólares norte-americanos. Os honorários da MADLIC não incluem taxas governamentais, salvo se o seu contrato indicar expressamente. As condições exatas são as estabelecidas no seu contrato assinado.

PROTEÇÃO DOS SEUS PAGAMENTOS

Cada etapa tem seu momento

Você não precisa pagar todos os honorários do programa logo no início. Os pagamentos são distribuídos conforme o plano que você escolher e as condições do seu contrato.

Se o empregador **não aceitar você**

A Etapa 1 do programa não é cobrada.

O programa começa quando um empregador decide selecionar e patrocinar você, de acordo com as condições do contrato. A consulta jurídica de US$225 é paga separadamente; se você continuar com o programa, esse valor é creditado no seu primeiro pagamento, conforme seu contrato.

Se a Certificação Trabalhista **não for aprovada**

A Etapa 2 não é cobrada.

Os US$5,500 da Etapa 2 são pagos quando o Departamento do Trabalho aprova a Certificação Trabalhista. Os pagamentos que você já tiver feito são regidos pelas condições do seu contrato.

Quando é feito cada pagamento?

Consulta jurídica
US$225

Paga pela consulta com o advogado. Se você continuar com o programa, é creditada no seu primeiro pagamento, conforme as condições do contrato.

O empregador aceita patrocinar você
Etapa 1: US$2,775
US$3,000 − US$225

Aqui são descontados os US$225 da consulta com o advogado da nossa rede. Se você escolheu o Plano 2: US$1,375 no início (US$1,600 − US$225) e US$1,600 dentro dos 90 dias seguintes, conforme seu contrato.

A Certificação Trabalhista é aprovada
Etapa 2: US$5,500

Esse pagamento vence quando o Departamento do Trabalho aprova a certificação.

I-140 e disponibilidade de visto

O processo continua com a petição I-140 e, quando for o caso, a espera por disponibilidade de visto conforme o Visa Bulletin.

Ajuste de status ou processamento consular — opcional com a MADLIC
US$2,000
adicionais

Se você decidir contratar esse serviço conosco. Esta etapa não está incluída nos honorários do programa EB-3 descritos acima.

Valores em dólares norte-americanos. As taxas governamentais não estão incluídas, salvo se o seu contrato indicar expressamente. As datas, condições e serviços incluídos são os estabelecidos no seu contrato assinado.

ETAPA 1 · DEPARTAMENTO DO TRABALHO (DOL)

Certificação Trabalhista Permanente

Nesta etapa, o empregador solicita ao Departamento do Trabalho uma certificação chamada **PERM**. De forma simples, o empregador deve demonstrar que procurou trabalhadores norte-americanos para o cargo e que, conforme as regras aplicáveis, não encontrou pessoas suficientes que estivessem disponíveis, qualificadas, dispostas e capacitadas para aceitá-lo.

Também deve demonstrar que contratar você não afetará negativamente os salários nem as condições de trabalho de trabalhadores norte-americanos em empregos semelhantes. O Departamento do Trabalho analisa o pedido e decide se certifica o cargo. `Fonte: flag.dol.gov`

> **Esta etapa é realizada pelo empregador. Você pode precisar fornecer informações ou documentos, mas é o empregador quem define o cargo, realiza o processo de recrutamento e apresenta o pedido.**

As seis fases

Uma forma simples de entender o processo é dividi-lo nestes seis momentos:

01 Definição do cargo
O empregador estabelece as funções, os requisitos e as condições do cargo permanente e de tempo integral.

02 Salário prevalecente
O empregador solicita ao Departamento do Trabalho uma determinação do salário prevalecente para esse cargo e local de trabalho. Essa determinação serve como referência salarial para a oferta de emprego.

`Fonte: flag.dol.gov`

03 Recrutamento
O empregador realiza as atividades de recrutamento correspondentes ao cargo, seguindo as regras aplicáveis.

04 Relatório de recrutamento
O empregador documenta as atividades realizadas e seus resultados. Se houve candidatos, também registra como foram avaliados de acordo com os requisitos do cargo.

05 Pedido ETA-9089
Depois de concluir os passos exigidos, o empregador prepara e apresenta o pedido de Certificação Trabalhista Permanente ao Departamento do Trabalho.

`Fonte: flag.dol.gov`

06 Decisão do Departamento do Trabalho
O Departamento do Trabalho analisa o pedido e emite uma decisão. Pode aprová-lo, negá-lo ou realizar uma auditoria ou outra revisão.

TEMPO TOTAL APROXIMADO

18 meses

Estimativa ilustrativa do conjunto das seis fases. Não é um prazo garantido; o tempo real pode variar conforme o recrutamento, a preparação do caso e a análise do Departamento do Trabalho.

CONSULTE OS PRAZOS OFICIAIS

flag.dol.gov/processingtimes

Escaneie o código QR ou toque no link para consultar a informação oficial mais recente. O Departamento do Trabalho atualiza esses dados periodicamente, e os prazos podem mudar.

RESPONSABILIDADES

A Certificação Trabalhista é responsabilidade do empregador

As normas do Departamento do Trabalho exigem que o empregador arque com os custos de preparar e obter a Certificação Trabalhista. Esses custos **não podem ser repassados ao trabalhador**.

EXEMPLOS DE CUSTOS DO PROCEDIMENTO PERM A CARGO DO EMPREGADOR

- Anúncios e atividades de recrutamento exigidas
- Preparação e apresentação do Formulário ETA-9089
- Publicações em meios de comunicação e portais de emprego
- Honorários do agente ou advogado do empregador para a certificação

O empregador

Prepara e apresenta a Certificação Trabalhista por meio do seu agente e arca com os custos que legalmente lhe cabem.

MADLIC Immigration

Reúne sua documentação, verifica se está completa e coerente e a entrega ao agente designado pelo empregador.

Você

Fornece informações verdadeiras e completas e entrega no prazo os documentos que lhe cabem.

A MADLIC não vende patrocinadores, ofertas de emprego nem certificações trabalhistas.

Os honorários do programa MADLIC correspondem aos serviços da MADLIC descritos no seu contrato, não aos custos da Certificação Trabalhista do empregador.

SEU DOSSIÊ

Mantemos suas informações em ordem

A MADLIC cria uma pasta digital compartilhada onde reunimos sua documentação. Assim, seus documentos ficam organizados e disponíveis quando cada etapa precisar deles.

O QUE VOCÊ VAI ENCONTRAR NO SEU DOSSIÊ?

1. Documentos pessoais
2. Informações migratórias
3. Experiência profissional
4. Documentação da Certificação Trabalhista
5. Informações relacionadas ao I-140
6. Avisos e documentos relevantes

Categorias ilustrativas. O conteúdo exato depende do seu caso.

O QUE A MADLIC FAZ NESTA ETAPA?

- **Recebe** os documentos que você nos envia.
- **Verifica** se estão completos.
- **Atualiza** seu dossiê em cada etapa.
- **Coordena** os pedidos de informação.
- **Comunica** as novidades que recebemos do empregador ou do seu agente.
- **Prepara** a documentação para a próxima fase.

Sua parte
Envie documentos legíveis e completos e nos avise se algum vencer ou mudar. Um dossiê em dia evita atrasos.

COMO ENVIAR SEUS DOCUMENTOS

1
Completo e legível
Digitalize todas as páginas, em cores, sem cortes nem reflexos.

2
Com um nome claro
Por exemplo: *Perez-Ana_Passaporte.pdf*. Assim o encontramos rápido.

3
Em inglês ou traduzido
O USCIS exige tradução certificada para o inglês dos documentos em outro idioma.

PASSO 2 · USCIS

Formulário I-140

É a petição que o empregador apresenta ao Serviço de Cidadania e Imigração dos Estados Unidos (USCIS) para classificar o trabalhador estrangeiro em uma categoria de imigração baseada em emprego.

Nesta etapa, seu empregador apresenta formalmente sua petição de imigração ao USCIS.

Depois de aprovada a Certificação Trabalhista, o caso passa do Departamento do Trabalho para as autoridades migratórias.

A

O que acontece nesta etapa?

O empregador reúne a documentação e apresenta a petição para que o USCIS determine se os requisitos da categoria EB-3 são cumpridos.

B

O que o empregador faz?

Apresenta o Formulário I-140 com a documentação que respalda sua petição. A responsabilidade de apresentá-la é dele.

C

O que a MADLIC faz?

Estrutura seu dossiê, revisa seus documentos e prepara as informações necessárias dentro do escopo contratado. Quando autorizada e permitido por lei, pode colaborar na preparação material do formulário, sem substituir o empregador, sem dar assessoria jurídica e sem atuar como representante legal.

DECISÃO

O USCIS aprova ou nega a petição.

TEMPO APROXIMADO

6 a 8 meses

Estimativa ilustrativa; os prazos reais podem ser diferentes.

PRAZOS OFICIAIS DO USCIS

egov.uscis.gov/processing-times/

Escolha o Formulário I-140 e o centro de serviço do seu caso.

PASSO 2 · CUSTOS DO GOVERNO

Taxas do Formulário I-140

E · TAXAS GOVERNAMENTAIS

I-140 Filing Fee

Taxa de apresentação do Formulário I-140.

US$ 715

INCLUÍDA NO PROGRAMA · PENDENTE DE CONFIRMAÇÃO CONTRATUAL

Asylum Program Fee

Taxa adicional de certas petições de emprego. Depende do empregador:

US$ 600	geral
US$ 300	até 25 funcionários
US$ 0	sem fins lucrativos

INCLUÍDA QUANDO APLICÁVEL · PENDENTE DE CONFIRMAÇÃO CONTRATUAL

I-907 · Premium Processing

Serviço opcional de processamento prioritário do USCIS para petições elegíveis. Acelera a resposta, mas **não garante a aprovação**.

Valor vigente no G-1055

NÃO INCLUÍDO · OPCIONAL

Valores conforme o Formulário G-1055 do USCIS, verificados em 14 de outubro de 2026. Podem mudar; confirme-os no dia da apresentação. A inclusão das duas primeiras taxas será confirmada no seu contrato: enquanto não constar expressamente, consulte a MADLIC sobre quem as assume. Nenhum custo que a lei atribua ao empregador pode ser repassado a você.

F · O QUE ACONTECE DEPOIS DO I-140?

O próximo passo depende de haver um visto de imigrante disponível para você e dos demais requisitos legais.

Todo mês, o Departamento de Estado publica o **Boletim de Vistos** com as datas que se aplicam a cada categoria e país. Seu caso tem uma **data de prioridade** que é comparada com essas datas.

Quando a lei e a disponibilidade de vistos permitirem, você continuará por meio do Ajuste de Status ou do Processamento Consular. Em alguns casos, é possível apresentar o I-485 enquanto o I-140 está pendente, se os requisitos forem cumpridos e houver um visto disponível.

G · LINKS OFICIAIS

Formulário I-140
www.uscis.gov/i-140

Prazos de processamento
egov.uscis.gov/processing-times/

Taxas oficiais · G-1055
www.uscis.gov/g-1055

PASSO 3 · RESIDÊNCIA PERMANENTE

Uma nova etapa do seu caminho

O Passo 3 é o pedido de residência permanente, quando você é elegível e as condições necessárias são cumpridas, incluindo a disponibilidade de um visto.

O Passo 3 não está incluído no programa EB-3 inicial com a MADLIC. É contratado separadamente.

OPÇÃO A

Ajuste de Status

Procedimento perante o USCIS pelo qual certas pessoas que estão **dentro dos Estados Unidos** podem pedir para se tornar residentes permanentes, se cumprirem os requisitos legais.

Formulário principal: I-485

OPÇÃO B

Processamento Consular

Procedimento pelo qual certas pessoas tramitam seu visto de imigrante perante as **autoridades consulares norte-americanas**, com a participação do Centro Nacional de Vistos (NVC).

Pedido principal: DS-260

Como saber qual das duas opções corresponde ao seu caso?

Durante a consulta com um advogado de imigração da nossa rede, o profissional avalia sua situação migratória e explica qual desses caminhos poderia ser adequado para você. Essa avaliação acontece **antes de avançar com o empregador**, para que você conheça suas opções legais desde o início.

O advogado também pode identificar circunstâncias que impeçam o uso de um ou outro caminho.

PASSO 3 · CUSTOS

Se você decidir continuar com a MADLIC

HONORÁRIOS DA MADLIC PELO PASSO 3

US$ 2,000 por pessoa

Este serviço é contratado separadamente do programa EB-3 inicial. Os honorários **não incluem taxas governamentais**. Seu contrato adicional detalhará o escopo e os serviços incluídos.

PRINCIPAIS TAXAS DO AJUSTE DE STATUS · USCIS

I-485
Pedido de registro de residência permanente ou ajuste de status
US$ 1,440
US$ 950 para menores de 14 anos que apresentam com um dos pais

I-765
Autorização de emprego (permissão de trabalho)
US$ 260
Com I-485 pendente · Taxa geral US$ 520

I-131
Documento de viagem, como o Advance Parole
US$ 630

O I-765 e o I-131 são opcionais e têm taxas separadas do I-485. Os custos variam conforme o tipo de pedido, a idade, a categoria, a forma de apresentação e as normas vigentes.

PROCESSAMENTO CONSULAR · OUTROS CUSTOS

Visto de imigrante por emprego
Taxa do Departamento de Estado, por pessoa
US$ 345

USCIS Immigrant Fee
Paga depois de receber o visto, para emitir o Green Card
US$ 235

Exame médico e outros
Médico autorizado, traduções, documentos civis, viagem
Variável

Esses custos são diferentes das taxas dos Formulários I-485, I-765 e I-131.

TEMPO APROXIMADO DO PASSO 3

24 meses

Estimativa ilustrativa que pode variar muito e que não inclui necessariamente a espera por disponibilidade de visto.

Taxas verificadas no G-1055 do USCIS e no Departamento de Estado em 14 de outubro de 2026. Confirme-as sempre em uscis.gov/feecalculator antes de apresentar.

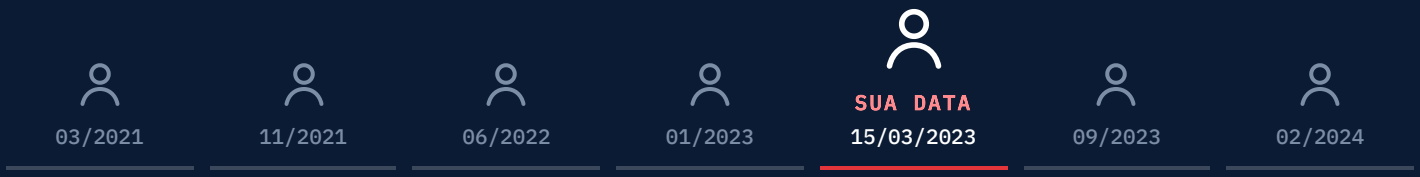
SUA VEZ NA FILA

O que é a data de prioridade?

Imagine que o sistema de vistos funciona como uma fila de espera.

Quando seu empregador apresenta o pedido de Certificação Trabalhista ao Departamento do Trabalho, esse pedido recebe uma data. Nos casos EB-3 com Certificação Trabalhista, essa data geralmente se torna sua **data de prioridade**.

Sua data de prioridade ajuda a determinar quando poderá chegar sua vez de avançar rumo à residência permanente.



Quem tem uma data anterior avança primeiro. Exemplo ilustrativo.

O que é o Boletim de Vistos?

É uma publicação mensal do Departamento de Estado dos Estados Unidos. Suas tabelas, organizadas por categoria migratória e país, mostram as datas que determinam a disponibilidade de vistos de imigrante.

Sua data de prioridade → **Boletim de Vistos** → **Disponibilidade para avançar**

PARA SABER SE SEU CASO PODE AVANÇAR, COMPARE:

- Sua data de prioridade
- Sua categoria EB-3
- O país que corresponde ao seu caso
- A data publicada no boletim
- A tabela aplicável ao trâmite que você deseja fazer

VOCÊ DEVE SABER

Um I-140 aprovado não significa que a residência esteja pronta. Primeiro, sua data de prioridade deve estar vigente segundo o boletim.

PASSO A PASSO

Aprenda a consultar sua data todo mês

PASSO 1

Identifique sua data de prioridade

Ela aparece na Certificação Trabalhista aprovada e no aviso do I-140. Exemplo: **15 de março de 2023**.

PASSO 2

Acesse o Boletim de Vistos

Publicado todo mês pelo Departamento de Estado. Use o código QR desta página.

PASSO 3

Procure sua categoria

Localize a linha **3rd** (EB-3 profissionais e trabalhadores qualificados) ou **Other Workers** (trabalhadores não qualificados), conforme o seu caso.

PASSO 4

Identifique a coluna do seu país

Corresponde ao seu país de imputação, que geralmente depende do seu **país de nascimento**, não apenas da sua nacionalidade.

PASSO 5

Compare as datas

Se sua data de prioridade for **anterior** à data publicada, seu caso está vigente nessa tabela. Se aparecer “C”, todas as datas estão vigentes.

EXEMPLO FICTÍCIO · BOLETIM DE VISTOS

Emprego	Todos os países*	China	Índia	México	Filipinas
3rd	01JUN22	01SEP20	15NOV13	01JUN22	01MAY22
Other Workers	01AUG21	01JAN18	15NOV13	01AUG21	01AUG21

*Exceto os países listados. Sua data do exemplo: **15MAR23**. Como é posterior a 01JUN22, nesta tabela **ainda não está vigente**. Datas inventadas para fins educativos.

Final Action Dates

Datas de ação final: indicam quando o visto de imigrante pode finalmente ser concedido ou o ajuste de status aprovado.

Dates for Filing

Datas para apresentação: segundo as instruções de cada mês, permitem antecipar a apresentação de certos documentos ou pedidos.

Para o Ajuste de Status, o USCIS indica todo mês qual das duas tabelas você pode usar.

BOLETIM DE VISTOS OFICIAL

travel.state.gov › Visa Bulletin

Departamento de Estado dos EUA

TRANSPARÊNCIA

O que você está pagando de verdade?

Você não está comprando

- ✕ Um patrocinador
- ✕ Uma oferta de emprego
- ✕ Uma Certificação Trabalhista
- ✕ Um visto
- ✕ Um Green Card
- ✕ Uma aprovação governamental

Essas decisões cabem ao empregador e às autoridades dos Estados Unidos.

Você está contratando

Uma orientação profissional durante o seu caminho rumo à residência permanente pelo programa de visto EB-3.

- ✓ Entender cada etapa do programa
- ✓ Preparar sua documentação
- ✓ Conectar-se com possíveis empregadores
- ✓ Manter um dossiê estruturado durante as fases incluídas
- ✓ A coordenação de uma consulta de 30 minutos com um advogado da nossa rede

A consulta custa US$225 e é creditada no primeiro pagamento do programa se você continuar, nas condições acordadas.

PERGUNTAS FREQUENTES

Respostas rápidas

- **A MADLIC garante que vou conseguir um empregador?**
  Não. A decisão cabe exclusivamente ao empregador.
- **E se o advogado considerar que não tenho um caminho migratório viável?**
  O advogado explicará as circunstâncias jurídicas do seu caso e as possíveis alternativas, se existirem.
- **Quanto custa a consulta jurídica?**
  US$225 por 30 minutos.
- **O que acontece com esses US$225 se eu continuar?**
  São creditados no primeiro pagamento do programa, conforme as condições acordadas.
- **Quando começo a pagar o programa?**
  Depois que o empregador aceita você, conforme o plano que escolher.
- **Quem apresenta a Certificação Trabalhista?**
  O empregador, por meio do seu agente.
- **Quem paga os custos da Certificação Trabalhista?**
  O empregador arca com os custos que legalmente lhe cabem.
- **Quem apresenta o Formulário I-140?**
  O empregador.
- **Um I-140 aprovado me dá residência ou permissão de trabalho?**
  Não. Por si só, a aprovação do I-140 não concede residência nem autorização de emprego.
- **O que é a data de prioridade?**
  A data que determina a ordem do seu caso no sistema de disponibilidade de vistos.
- **Para que serve o Boletim de Vistos?**
  Para consultar as datas de disponibilidade de vistos conforme sua categoria e país.
- **O Passo 3 está incluído?**
  Não. É contratado separadamente.
- **Quanto a MADLIC cobra pelo Passo 3?**
  US$2,000 por pessoa, mais as taxas governamentais.
- **Quanto tempo leva todo o processo?**
  O percurso ilustrativo é de cerca de quatro anos, mas pode ser menor ou bem maior.

DIREITOS E RESPONSABILIDADES

Uma relação clara desde o início

SEUS DIREITOS COMO CLIENTE

Direito de cancelamento

Você pode cancelar seu contrato até a **meia-noite do terceiro dia útil** após a assinatura. Fins de semana e feriados não contam, conforme previsto no contrato.

Se você cancelar dentro desse prazo, a devolução dos pagamentos é feita nos termos da cláusula de cancelamento do seu contrato.

Recibos de cada pagamento que você fizer.

Extratos dos seus pagamentos.

Acesso aos documentos que você tem direito de receber.

Seus originais são tratados com cuidado e devolvidos a você.

Informação clara sobre os serviços que você contratou.

Sem falsas promessas: ninguém pode prometer a você uma aprovação do governo.

SUAS RESPONSABILIDADES

01 Fornecer informações verdadeiras.

02 Entregar documentos completos.

03 Responder aos pedidos no prazo.

04 Informar qualquer mudança de endereço.

05 Comunicar mudanças de emprego.

06 Compartilhar as notificações oficiais que receber.

07 Manter seus dados de contato atualizados.

08 Cumprir os pagamentos acordados.

Seu contrato prevalece
Este guia resume seus direitos e responsabilidades. As condições completas estão no contrato que você assinou com a MADLIC.

Tem alguma pergunta sobre seu contrato ou seus pagamentos?
Escreva ou ligue para nós. Responderemos por escrito quando se tratar de pagamentos ou documentos.

CLIENTES ATIVOS
+1 (801) 636-6311

CONTABILIDADE
+1 (385) 292-2071

E-MAIL
waleska@madlic.com

BIBLIOTECA DE RECURSOS

Links oficiais e códigos QR

Fontes do governo dos Estados Unidos. Escaneie o código com a câmera do seu celular ou toque no link.

DEPARTAMENTO DO TRABALHO

Certificação Trabalhista Permanente
Programa PERM: regras e formulários.
`www.dol.gov/agencies/eta/foreig…`

Prazos de processamento
Prazos atuais do DOL.
`flag.dol.gov/processingtimes`

USCIS — IMIGRAÇÃO

Formulário I-140
Petição do empregador.
`www.uscis.gov/i-140`

Formulário I-485
Ajuste de status.
`www.uscis.gov/i-485`

Formulário I-765
Permissão de trabalho.
`www.uscis.gov/i-765`

Formulário I-131
Documentos de viagem.
`www.uscis.gov/i-131`

Prazos de processamento
Por formulário e escritório.
`egov.uscis.gov/processing-times`

Taxas oficiais · G-1055
Tabela de taxas vigente.
`www.uscis.gov/g-1055`

Calculadora de taxas
Calcule sua taxa exata.
`www.uscis.gov/feecalculator`

DEPARTAMENTO DE ESTADO

Boletim de Vistos
Datas mensais por categoria e país.
`travel.state.gov/content/travel…`

Processo de visto de imigrante
Passos do processamento consular.
`travel.state.gov/content/travel…`

MADLIC Consulting Group, LLC
d/b/a MADLIC Immigration · 3300 N Triumph Blvd, Suite 100, Lehi, UT 84043

CLIENTES ATIVOS
+1 (801) 636-6311
E-MAIL
waleska@madlic.com

CONTABILIDADE
+1 (385) 292-2071
WEB · INSTAGRAM
www.madlic.com · @madlicofficial

CAPÍTULO 26 · RESUMO VISUAL

Sua rota EB-3

1 ANTES DE ASSINAR

01 **Análise do seu perfil**
Avaliação inicial · 7 a 15 dias

02 **Consulta com advogado de imigração**
30 minutos
US$ 225

2 PROGRAMA INICIAL COM A MADLIC

03 **Entrevista com o empregador**
≈ 1 semana

04 **Oferta de emprego**
Decisão do empregador

05 **Início do programa com a MADLIC**
Etapa 1 · Plano 1: US$ 3,000 − US$ 225 = **US$ 2,775 a pagar**
Plano 2: US$ 1,375 + US$ 1,600 em 90 dias
US$ 3,000

06 **Certificação Trabalhista · Passo 1**
≈ 18 meses · ao ser aprovada: Etapa 2
US$ 5,500

07 **Petição I-140 · Passo 2**
≈ 6 a 8 meses

3 ETAPA POSTERIOR OPCIONAL · CONTRATO À PARTE

08 **Boletim de Vistos e data de prioridade**
Tempo variável

09 **Ajuste de Status ou Processamento Consular · Passo 3**
≈ 24 meses

10 **Serviço adicional MADLIC**
Mais taxas governamentais
US$ 2,000 por pessoa

4 PASSO FINAL

Residência permanente

Sujeita ao cumprimento dos requisitos legais e à aprovação do pedido correspondente. Sua obtenção não é garantida.

Prazos aproximados e ilustrativos; o percurso completo leva cerca de 4 anos. Os valores do Plano 2 são pagos como indicado na página 13.